

Toch nog groei voor flexbranche

Door een relatief goed eerste halfjaar behaalde de flexbranche ondanks de verslechterende omstandigheden een redelijk groeicijfer in de omzet over 2008. Dit viel echter wel beduidend lager uit dan in het jaar ervoor. In 2009 verwacht de flexbranche ondanks de huidige economische situatie opnieuw meer omzet te maken.

ROEL TER STEEG, RICHARD TIELEMAN EN EWOUDE VERHEIJ

Ondanks de toenemende schade die de kredietcrisis de reële economie berokkent, is de Flexmarkt in 2008 nog gegroeid. In 2007 was de groei van de gehele flexbranche al enigszins afgeremd ten opzichte van het jaar daarvoor. Vorig jaar zette deze trend sterk versneld door. Uit cijfers van onder meer ABU en persberichten van grote uitzendorganisaties blijkt dat de gerealiseerde groei vooral te danken is aan de eerste helft van het jaar, toen de branche het nog relatief goed deed. In de tweede helft van het jaar – en dan met name in de laatste maanden – is de lichte omzetgroei omgeslagen in een sterke daling. Vooral de sectoren industrie en techniek hadden het zwaar te verduren.

KLEINE GROEI

82 bedrijven gaven hun omzet door voor de Flexmarkt Omzetranglijst: één meer dan vorig jaar. Zij waren in 2008 samen goed voor een totale omzet van 9,7 miljard euro (2007: 9,0 miljard euro). Van deze bedrijven leverden er 52 ook in de jaren 2006 en 2007 gegevens aan. De omzet van deze groep is vorig jaar met 1,6 procent gegroeid. Uit dit cijfer blijkt dat de kredietcrisis haar effect op de flexbranche niet heeft gemist. Een jaar eerder was de groei voor dezelfde groep bedrijven namelijk nog aanzienlijk hoger: 15,3 procent. Zowel de toptien als de middelgrote en de kleine bedrijven zijn er vorig jaar in geslaagd de omzet nog te laten groeien. Geheel in lijn met de voorgaande jaren scoort de toptien met 0,5 procent het laagst van deze drie groepen (2007: 14,2). De groep bedrijven van plaats elf tot en met dertig bereikte een hogere groei van 9,7 procent (2007: 24,8). De overige bedrijven volgen met 9,4 procent groei over 2008 (2007: 23,6). Het relatieve aandeel van de toptien in de omzetranglijst daalde opnieuw, al blijft deze groep met 83,3 procent ver-





antwoordelijk voor een zeer groot deel van de totale omzet. Koploper Randstad blijft de onbetwiste nummer één met een omzet van 3,8 miljard euro, ondanks een daling van 1,7 procent ten opzichte van 2007.

UITSCHIETERS

Uit de Flexmarkt Omzetranglijst blijkt ook dit keer dat kleinere, gespecialiseerde uitzendbureaus de hoogste uitschieters in groeicijfers realiseren. Van de vijf grootste stijgers in 2008 staat Maandag (voorheen Sargas) het hoogst in de algemene ranglijst, op de elfde plek. Dit bedrijf presteerde wederom goed met een groei van maar liefst 78 procent over 2008, naar een totale omzet van 113,6 miljoen euro. In 2007 konden de detacheerders in de ranglijst zich niet duidelijk onderscheiden van de uitzenders. Dat is in 2008 wel gelukt. Uit een analyse van zes detacheerders en zes vergelijkbare uitzenders kunnen we voorzichtig concluderen dat de detacheerders het over 2008 beter hebben gedaan met een omzetgroei van gemiddeld 15,9 procent, tegenover 9,5 procent bij de uitzenders. De twee groepen maken samen ongeveer 9 procent uit van de totale omzetranglijst.

MOEILIJK JAAR

Het mag geen verrassing zijn dat 2008 voor veel flexbedrijven een moeilijker jaar was dan verwacht. Van de 47 bedrijven die hun prognose over 2008 hadden



bekendgemaakt, zijn er slechts twaalf in geslaagd die waar te maken of te overtreffen. Als we de prognose en realisatie over 2008 van al deze bedrijven met elkaar vergelijken, dan valt op dat de totale omzet 7,9% lager ligt dan de prognose. Bij negen bedrijven bleef de omzet zelfs twintig procent of meer achter bij de verwachtingen. Er zijn echter wel positieve uitzonderingen. Jenrick en MT&V Werving & Selectie, respectievelijk de nummers 15 en 23 op de ranglijst, hebben bijvoorbeeld beide hun prognose overtroffen. Jenrick scoorde maar liefst 17,5 procent boven verwachting en MT&V 3,7 procent. De winnaar op dit punt is Laudame Financials, met een omzet die 28 procent hoger was dan de uitgesproken verwachting was. Ten opzichte van 2007 groeide de omzet van Laudame Financials met een kleine 75 procent, naar 9,6 miljoen euro.

VERANTWOORDING OMZETRANGLIJST 2008

De Flexmarkt Omzetranglijst 2008 is samengesteld op basis van gegevens die door de bedrijven zelf zijn aangeleverd. Alle bij Flexmarkt bekende leveranciers van personeelsdiensten is gevraagd schriftelijke data aan te leveren. In totaal hebben dit jaar 82 bedrijven informatie aangeleverd. De flexmarktspecialisten Roel ter Steeg en Richard Tieleman van Mazars Berenschot Corporate Finance (www.mbcf.nl) hebben de beschikbare gegevens geanalyseerd en geïnterpreteerd.

De volledige Flexmarkt Omzetranglijst vindt u ook op onze website www.flexmarkt.nl/omzetranglijst. Ontbreekt uw organisatie dit jaar in het overzicht dan kunt u een bericht sturen naar flexmarkt@reedbusiness.nl. U wordt dan volgend jaar automatisch benaderd voor deelname.

VOORUITZICHTEN

Uit cijfers van onder meer ABU en CBS blijkt dat in het eerste kwartaal 2009 duidelijk sprake is van een krimpende economie. De specialisten van Mazars Berenschot Corporate Finance verwachten dat deze dalende lijn zich sowieso nog een aantal maanden zal doorzetten, maar dat voor het einde van het jaar de bodem wellicht kan worden bereikt. Het lijkt voor de flexbedrijven dus een zware kluit te worden dit jaar autonome omzetgroei te realiseren. Strategische overnames zouden wel kunnen bijdragen aan het waarmaken van de verwachtingen die de bedrijven zelf uitspreken. En die prognoses zijn opvallend optimistisch, gezien het huidige economische klimaat. Van de 82 ondernemingen uit de Omzetranglijst hebben er 68 een prognose voor 2009 afgegeven. Daaruit blijkt dat een gemiddelde omzetsijging wordt verwacht van 8,3 procent in 2009. Die verwachting is toe te schrijven aan de top-30, die in totaal een omzetgroei van 11,8 procent verwacht. De kleinere bedrijven zijn aanzienlijk minder optimistisch met een omzetsdaling van in totaal 4,4 procent.

Omzetgroei

	N	'06 -'07	Weging	'07 -'08	Weging
Grote bedrijven (nr. 1 t/m 10 omzetranglijst)	9	14,2%	83,7%	0,5%	83,3%
Middelgrote bedrijven (nr. 11 t/m 30 omzetranglijst)	14	24,8%	11,2%	9,7%	11,6%
Overige bedrijven (nr. 31 t/m 81 omzetranglijst)	29	23,6%	5,1%	9,4%	5,2%
Totaal	52	15,3%	100,0%	1,6%	100,0%

De weging wordt bepaald door het aandeel in de totale omzet

N = aantal bedrijven waarvan de omzetten van 2006, 2007 en 2008 bekend zijn, alleen die bedrijven zijn in deze berekening meegenomen

Brutomarges

	N	2007	2008	Afwijking
Grote bedrijven (nr. 1 t/m 10 omzetranglijst)	~	~	~	~
Middelgrote bedrijven (nr. 11 t/m 30 omzetranglijst)	2	27,0%	28,7%	1,7%
Overige bedrijven (nr. 31 t/m 81 omzetranglijst)	11	25,0%	23,9%	-1,0%
Totaal	13	25,3%	24,7%	0,6%

N = aantal bedrijven waarvan de brutomarges voor 2006, 2007 en 2008 bekend zijn, alleen die bedrijven zijn in deze tabel meegenomen



Nog net een kleine groei

De top van de flexbranche moest in 2008 genoeg nemen met een zeer bescheiden omzetgroei van 0,5 procent. In 2007 was dit nog 14,2 procent, waaruit blijkt dat deze groep sterk te lijden heeft gehad onder de negatieve economische trend.

De toptien was in 2008 goed voor een omzet van 8,1 miljard euro en daarmee voor 83,3 procent van de totale omzet van de ranglijst. Dit relatieve aandeel is kleiner dan in de Omzetranglijsten 2006 (85,8 procent) en 2007 (83,7). Dit komt voornamelijk door de hogere groei vorig jaar bij de top 11-30 en overige bedrijven.

NIEUWE KAMPIOEN

IT-Staffing Groep uit Nieuwegein is de enige nieuwe binnenkomer in de toptien, op een zeer verdienstelijke zesde plaats, met een omzet van 367,7 miljoen euro. Daarmee is IT-Staffing de groeikampioen uit deze categorie. De omzet nam toe met maar liefst 30,9 procent. De groep, die bestaat uit diverse detachingsorganisaties, is de afgelopen twintig jaar uitgegroeid tot een van de grootste IT-detacheerders van Nederland en heeft

met de detachering van IT-specialisten (voornamelijk freelancers) een sterk en bewezen concept.

OVERNAMES

Het enige bedrijf dat uit de top tien verdween, is Vedior. Die uitzender werd overgenomen door Randstad. Voor het overige bleef de samenstelling van de tien grootste flexbedrijven onveranderd. Door de overname van Vedior, nummer drie van de Omzetranglijst van 2007, schoven zowel Adecco, Manpower als AB een plaats op. Voor Brunel en Vebevo Services was het stuivertje wisselen. Brunel moest zijn negende positie afstaan aan de voormalige nummer tien Vebevo Services. Dit jaar zijn er in de toptien (nog) geen fusies of overnames in Nederland aan de orde. De specialisten van Mazars Berenschot Corporate Finance constateren dat

het klimaat voor fusies en overnames in 2009 nog relatief gunstig blijft, ondanks de recessie. Met name via transacties in het middensegment kunnen partijen zich volgens hen nu uitstekend versterken in deze 'kopersmarkt'. Zij zien nog een behoorlijk aantal interessante transacties tegen een alleszins redelijk prijsniveau in de markt, want verkoop vindt soms ook plaats vanuit kracht. Verkopen hoeft op dit moment niet altijd uit noodzaak plaats te vinden, maar kan ook een strategische afweging zijn.

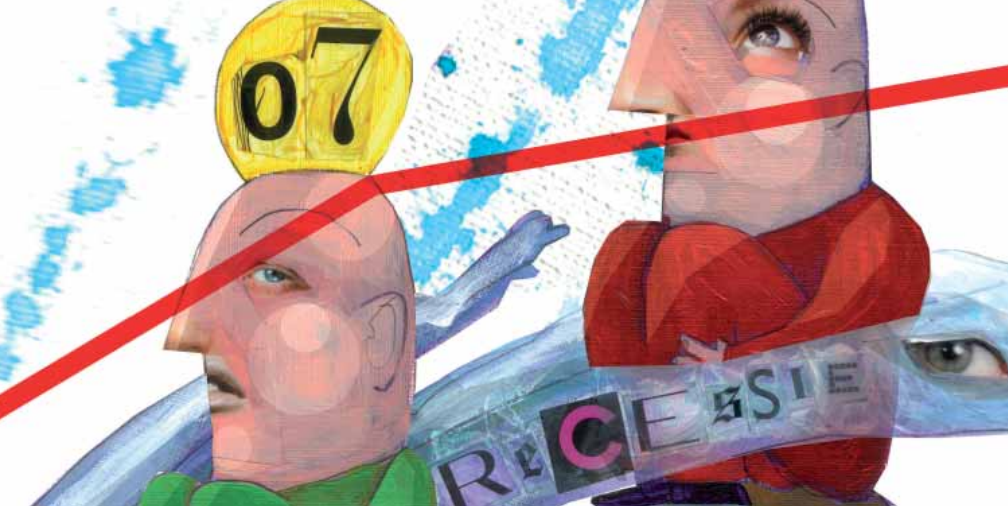
DALING

Hoewel de toptien in 2008 nog omzetgroei realiseerde, hield het met 0,5 procent zeker niet over. De groeikampioen van 2007, Timing (destijds 55 procent), moest bijvoorbeeld flink gas terugnemen met een groei van slechts twee procent. En er waren ook dalers. Randstad moest van de toptien het meeste inleveren met een omzetzijging van 1,7 procent, op de voet gevolgd door nummer twee USG People dat één procent moest prijsgeven. Met een omzet van 3,8 miljard euro blijft Randstad overigens wel de onbetwiste koploper, op zeer ruime afstand gevolgd door nummer twee USG People (1,7 miljard euro).

Omzetranglijst toptien flexbedrijven

Nr.	Naam	Omzet 2008	Prognose omzet 2008	Groei '07-'08	Groei '06-'07	Brutomarge 2008 (%)	Brutomarge 2007 (%)	Eigen medewerkers 2008	Gedeta- cheerden 2008	Bemiddelde UZK's 2008
1 (1)	Randstad (Diemen)	3.757,6	~	-1,7%	9,5%	~	26,7%	7.600	~	125.000
2 (2)	USG People (Almere)	1.727,1	~	-1,0%	9,2%	~	~	~	~	~
3 (4)	Adecco (Utrecht)	571,0	~	4,5%	21,7%	~	~	~	~	~
4 (5)	Manpower (Diemen)	539,0	~	2,4%	43,3%	~	~	1.513	83	17.018
5 (6)	AB (Wirdum)	383,7	410	7,2%	26,7%	~	14,5%	5.400	2.850	20.400
6 (-)	IT-Staffing Groep BV (Nieuwegein)	367,7	~	30,9%	~	4,6%	~	72	250	2820
7 (7)	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	233,8	~	7,0%	14,4%	~	~	500	~	1.000
8 (8)	Timing (Apeldoorn)	203,0	~	2,0%	55,5%	~	~	550	~	6.403
9 (10)	Vebevo Services (Voerendaal)	160,6	~	16,5%	21,9%	~	~	~	~	~
10 (9)	Brunel (Amsterdam)	154,0	~	11,5%	17,4%	~	40,2%	~	~	~

In miljoen euro ~ Onbekend



Omzet grote flexbedrijven 2001-2008

Nr.	Naam	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Prognose 2009
1	Randstad (Diemen)	2.341,8	2.167,8	2.075,2	2.163,8	2.457,6	3.490,2	3.822,1	3.757,6	~
2	USG People (Almere)	~	~	~	851,0	1.329,3	1.597,5	1.744,6	1.727,1	~
3	Adecco (Utrecht)	407,0	392,0	486,0	353,0	396,0	449,0	546,3	571,0	~
4	Manpower (Diemen)	274,0	256,0	310,0	260,6	286,9	367,3	526,5	539,0	~
5	AB (Wirdum)	~	~	231,0	219,8	236,4	282,5	358,0	383,7	392,0
6	IT-Staffing Groep BV (Nieuwegein)	~	~	~	~	~	~	280,9	367,7	439,3
7	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	69,5	78,5	85,2	101,5	139,0	191,0	218,5	233,8	~
8	Timing (Apeldoorn)	54,5	57,5	58,1	84,9	105,0	128,0	199,0	203,0	~
9	Vebeego Services (Voerendaal)	95,9	90,3	61,6	90,3	93,7	113,0	137,8	160,6	~
10	Brunel (Amsterdam)	89,9	66,5	83,9	74,2	91,9	117,6	138,1	154,0	~

In miljoen euro
 ~ Onbekend

Marktaandeel toptien 2007 en 2008

Nr.	Naam	Omzet 2008	Aandeel 2008	Omzet 2007	Aandeel 2007
1 (1)	Randstad (Diemen)	3.757,6	46,4%	3.822,1	47,9%
2 (2)	USG People (Almere)	1.727,1	21,3%	1.744,6	21,9%
3 (4)	Adecco (Utrecht)	571,0	7,1%	546,3	6,9%
4 (5)	Manpower (Diemen)	539,0	6,7%	526,5	6,6%
5 (6)	AB (Wirdum)	383,7	4,7%	358,0	4,5%
6 (-)	IT-Staffing Groep BV (Nieuwegein)	367,7	4,5%	280,9	3,5%
7 (7)	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	233,8	2,9%	218,5	2,7%
8 (9)	Timing (Apeldoorn)	203,0	2,5%	199,0	2,5%
9 (10)	Vebeego Services (Voerendaal)	160,6	2,0%	137,8	1,7%
10 (9)	Brunel (Amsterdam)	154,0	1,9%	138,1	1,7%
	Totaal	8.097,5	100%	7.971,8	100%

In miljoen euro
 ~ Onbekend

Middelgrote en kleine bedrijven

Lage groei, maar hoge uitschieters

Hoewel onderling grote verschillen bestaan, lijken middelgrote en kleine flexbedrijven beter bestand tegen economische neergang dan de grote. Ook in deze categorieën liep de groei hard terug, maar in 2008 was toch nog sprake van een toename in de omzet van meer dan negen procent.

In 2007 was de omzetgroei nog iets meer dan twintig procent en daaruit blijkt wel dat de economische neergang ook de middelgrote en kleine bedrijven niet onberoerd heeft gelaten. Het middensegment – de bedrijven van plaats elf tot en met dertig – behaalde met 9,7 procent de hoogste groei (2007: 24,8 procent), de kleinere bedrijven volgden met 9,4 procent (2007: 23,6 procent).

VERRASSEND GOED

In het middensegment wisten verschillende bedrijven verrassend goede omzetten te behalen. Enkele ondernemingen overtroffen zelfs hun eigen prognose voor 2008. MT&V Werving & Selectie bijvoorbeeld zag zijn omzet groeien met ruim 35 procent, bijna vier procent meer dan voorzien. Het bedrijf neemt op de Flexmarkt Omzetranglijst de 23e plek in. IT-bemiddelaar Jenrick uit Culemborg vinden we terug op plaats vijftien. Deze onderneming scoorde zonder acquisities, dus volledig op eigen kracht, een omzetgroei van meer dan 26 procent en dat was 17,5 procent meer dan verwacht. Nieuw in het middensegment is Maandag uit Purmerend. Het voormalige Sargas vestigt zich bovenaan deze groep op plaats elf, met een omzet van 113,6 miljoen euro over 2008. De onderneming is een opvallend sterke stijger onder de dertig grootste flexbedrijven, met een groei van maar liefst 77,8% over 2008. De onderneming is in de afgelopen tien jaar hoofdzakelijk

autonoom gegroeid en voert al een tijd een blijkbaar succesvolle mediacam-pagne. Daarnaast heeft Maandag de afgelopen paar jaar nog een aantal kleine overnames gedaan, maar deze hebben een relatief beperkte bijdrage geleverd aan de totale groei. In het middensegment hebben tot slot ook Covebo en StudentenWerk het over 2008 opvallend goed gedaan, met groeipercentages van ruim 35 procent. StudentenWerk, terug te vinden op plaats 19 van de ranglijst, blijft daarmee opvallend presteren. Het bedrijf was in deze categorie in 2007 nog de sterkste groeier. Over de jaren 2007 en 2008 realiseerde StudentenWerk een gemiddelde omzetgroei van 68,5 procent per jaar!

OPVALLENDE RESULTATEN

Bij de kleinere bedrijven zijn zoals gewoonlijk de grootste stijgers te bewonderen. Bijvoorbeeld de absolute topper onder de groeiers van de Flexmarkt Omzetranglijst, Jobfors uit Amersfoort. Dit regionale uitzendbureau zag zijn omzet verviervoudigen. Ook DenK Werving & Selectie uit Tilburg (vierhonderd procent), Xelvin uit Groningen (167 procent) en Pay for People uit Rotterdam (79 procent) deden in dit opzicht van zich spreken. En er zijn meer opvallende resultaten. Koploper in deze restcategorie is de Oranjegroep Holding uit Rotterdam op plaats 31 in de algemene ranglijst. Met een omzet van 27 miljoen euro over 2008 realiseerde dit bedrijf een



groei van 38,5 procent. Als de Oranjegroep deze lijn vasthoudt, komt het bedrijf volgend jaar in aanmerking voor een plek in de top dertig.

STERKE DALERS

In deze groep flexorganisaties zijn de verschillen in omzetontwikkeling dit jaar ook weer erg groot. Naast de eerder genoemde groeiers laten ook Laudame Financials (74,5 procent) en Krostotechniek (65,4 procent) mooie cijfers zien. Sterke dalers waren er echter ook. Undutchables Recruitment Agency is vooral actief in het meest conjunctuurgevoelige segment van de flexmarkt: werving & selectie. Dat blijkt helaas ook wel uit de daling van de omzet in 2008: -27,7 procent. Ook Flex Uitzendwerk moest met 13,7 procent fors inleveren. De door de kleinere bedrijven gerealiseerde omzet lag in 2008 9,8 procent lager dan de prognose die deze bedrijven een jaar eerder opgaven. Opvallend zijn tot slot ook de lage verwachtingen van deze groep voor 2009. De prognoses voorspellen voor dit jaar een omzetzaling van 4,4 procent.

Flexmarkt
mbcf.
corporate finance



Omzetranglijst middelgrote en kleine flexbedrijven

Nr.	Naam	Prognose omzet 2009	Omzet 2008	Prognose omzet 2008	Omzet 2007	Groei '07-'08	Groei '06-'07	Bruto-marge 2007 (%)	Bruto-marge 2007 (%)	Eigen mede-werkers 2008	Gedeta-cheerden 2008	Bemiddel-de UZK's 2008
11	Maandag® (Purmerend)	159	113,6	~	63,9	77,8%	~	~	~	334	1057	~
12	Luba Groep (Leiden)	~	98,5	~	93,7	5,1%	13,3%	~	~	~	~	~
13	DIT Bouw en Techniek, voorheen DIT Group (Rosmalen)	~	96	110	90	6,7%	30,4%	~	~	~	~	~
14	OTTO (Venray)	104	91,4	103,8	80,247	13,9%	46,0%	~	~	~	~	~
15	Jenrick (Culemborg)	80	79,3	67,5	62,7	26,5%	30,6%	~	6,2%	24	1081	~
16	Welten (Vessem)	76	72,7	~	66	10,2%	~	~	37,0%	105	900	~
17	Humares Groep (Vlissingen)	73,3	65,5	~	73,3	-10,6%	1,1%	~	25,9%	~	~	~
18	Covebo (Nijkerk)	55	54,4	60	39,3	38,4%	~	~	~	~	~	~
19	StudentenWerk / The KingField Group (Hoofddorp)	61,4	51,1	59	37,2	37,4%	106,7%	34,0%	33,5%	218	23	6000
20	In Person Personeelsgroep (Hengelo)	50	49	56	49	0,0%	4,3%	~	23,5%	104	~	~
21	MF Groep (Groningen)	~	41	~	39,545	3,7%	12,7%	~	~	96	~	~
22	Driessen (Helmond)	43	39,4	43	36	9,4%	19,2%	~	~	130	~	4200
23	MT&V Werving & Selectie (Amsterdam)	35	39,4	38	29	35,9%	31,8%	~	~	1,25	5	~
24	Payroll Select (Zutphen)	58	39	~	38	2,6%	~	~	9,0%	43	1250	1750
25	Brinkhof Groep Nederland (Epe)	46,3	38	49,9	37,3	1,9%	93,3%	~	~	~	~	~
26	Consolid (Amsterdam)	39	37,8	35,8	34,3	10,2%	-5,0%	~	~	~	~	~
27	SBA Euro (Tilburg)	33	31,3	~	29,4	6,5%	~	~	~	40	~	900
28	InAxtion Uitzendgroep BV (Dordrecht)	32	30,1	31,5	25,9	16,2%	30,8%	~	~	42	~	815
29	DeGraaf Technisch Personeel (Leusden)	30,8	28,3	~	28	1,1%	~	~	20,3%	85	395	350
30	Worktrans (Purmerend)	31,5	25,9	~	19,8	30,8%	~	~	~	40	~	650
31	Oranjegroep Holding BV (Rotterdam)	25	27	25	19,5	38,5%	~	~	~	~	~	~
32	CRS Groep (Eindhoven)	~	25,6	30,5	26,4	-3,0%	5,6%	~	~	90	685	~
33	Flexmen BV(Nieuwerkerk aan den IJssel)	22,3	22,1	~	19	16,3%	~	~	18,4%	~	~	~
34	Elite Bouw (Gorinchem)	13	21,3	23	17,4	22,4%	54,0%	~	~	13	120	50
35	Regiebouw (Leiden)	17,5	21	20	17,3	21,4%	5,5%	~	~	12	250	50
36	Talent & Pro (Leusden)	19	20,6	~	18,3	12,6%	-1,6%	40,0%	31,8%	61	281	~
37	Dosign Engineering (Rotterdam)	15,9	19,9	25,5	20,9	-4,8%	~	~	~	43	~	345
38	AXS Groep (Rotterdam)	11,9	19,9	24	20,9	-4,8%	45,1%	~	37,5%	46	390	~
39	Faber Personeelsdiensten BV (Amersfoort)	22	19,5	~	13,7	42,3%	~	~	15,0%	18	~	~
40	Studentalent (Den Haag)	~	18,2	18,6	15,5	17,4%	36,0%	~	~	~	~	~
41	Pay for People (voorheen: YourMatch Payroll Services) (Rotterdam)	20	17,7	17,5	9,9	78,8%	90,4%	12,5%	11,7%	~	~	~
42	De Flextra-Groep (Barendrecht)	18	17,5	20	16,7	4,8%	45,2%	~	~	13	250	150
43	Prima Personeelsplanning (Groningen)	16	16	~	12,7	26,0%	49,4%	~	~	18	40	1500
44	BouwGenius Groep (Den Bosch)	12,8	14,3	17	15	-4,7%	1,4%	17,6%	16,2%	17	37	550
45	Careermaker Uitzendorganisatie (Rotterdam)	13,9	13,9	15	10,8	28,7%	~	~	29,0%	44	~	~
46	Europrofessionals Uitzendbureau (Denekamp)	8	13,8	14,8	12,3	12,2%	25,5%	26,0%	20,0%	10	~	425

Nr.	Naam	Prognose omzet 2009	Omzet 2008	Prognose omzet 2008	Omzet 2007	Groei '07-'08	Groei '06-'07	Bruto-marge 2007 (%)	Bruto-marge 2007 (%)	Eigen medewerkers 2008	Gedeta-cheerden 2008	Bemiddel-de UZK's 2008
47	Axxicom Personeelsdiensten BV, voor- heen Intergom Uitzendbureau (Schiedam)	~	13,2	15,5	13,7	-3,6%	8,7%	31,7%	~	~	~	~
48	Opstap BouwPalet (Enschede)	11	11,7	12	10,8	8,3%	17,4%	~	~	20	~	~
49	Plattland Uitzendorganisatie (Hoogeloon en Deurne)	10	10,52	9	7,5	40,3%	44,2%	16,0%	11,4%	14	175	750
50	De Uitzendspecialist (Rotterdam)	13,9	10,1	12,8	9,6	5,2%	21,5%	18,2%	17,1%	28	14	1729
51	Recruit a Student	11	10	~	6	66,7%	~	~	34,0%	21	1	2300
52	Laudame Financials (Capelle a/d IJssel)	9,5	9,6	7,5	5,5	74,5%	66,7%	~	~	7	40	~
53	Daxxa (bedrijven)	10,5	9,3	~	7,3	27,4%	~	~	21,4%	9	~	363
54	Krekels Personeel (Sittard)	9,1	9,1	15	11,5	-20,9%	82,5%	~	29,6%	19	20	330
55	The Future Group (Zoetermeer)	13	9,1	~	6,6	37,9%	~	~	18,0%	10	85	~
56	Undutchables Recruitment Agency (Amstelveen)	9,5	8,6	12,4	11,9	-27,7%	9,2%	27,2%	34,6%	45	~	~
57	InterWork BV/InterWork Bouwbedrijven BV(Amsterdam)	5,7	8,1	10	8,1	0,0%	32,8%	~	40,1%	23	115	~
58	GJ Personeelsdiensten (Monster, voor- heen Greenjob)	8,5	7,75	8,5	7	10,7%	9,4%	~	18,7%	21	~	~
59	Ubron BV (Rotterdam)	7,1	7,3	~	5,7	28,1%	~	~	26,2%	10	7	~
60	StudiJob (Amsterdam)	6,3	6,7	6,4	6,2	8,1%	0,0%	~	~	7,5	~	136
61	Flex Uitzendwerk (Lelystad)	7,6	6,3	~	7,3	-13,7%	~	~	21,0%	18	69	863
62	Xelvin (Groningen)	6,5	5,97	~	2,238	166,8%	~	~	34,0%	14	96	~
63	Werkcentrale Nederland (Schiphol)	4,5	5,3	5,8	5,7	-7,0%	32,6%	42,0%	~	~	~	~
64	A1 Personeelsdiensten BV (Arnhem)	6,5	5	6,8	3,4	47,1%	~	~	~	~	~	~
65	TechniCall Weert BV	4,5	4,3	~	4,25	1,2%	~	~	23,0%	4	~	90
66	Krosto Techniek BV (Amsterdam)	4,7	4,3	~	2,6	65,4%	~	~	30,0%	8	70	~
67	Dynamic@Work (Gorinchem)	3,5	3,9	4	3,9	0,0%	11,4%	~	27,0%	8	15	200
68	Module Uitzendorganisatie (Schiedam)	2,9	3,65	3,8	3,5	4,3%	40,0%	39,0%	40,0%	11	30	25
69	EP92 Uitzendbureau (Den Haag)	3,6	3,5	3,5	3,2	9,4%	10,3%	30,0%	31,4%	~	~	~
70	MAGEON-BV (Utrecht)	2,8	3,3	4,2	3,5	-5,7%	~	~	~	6	12	56
71	X-EQUO (Rijswijk)	3,1	3	3,1	2,9	3,4%	0,0%	~	12,5%	17	35	~
72	Ervaren Jaren (Alphen a/d Rijn)	2,4	2,8	2,8	2,4	16,7%	14,3%	27,2%	27,0%	~	~	~
73	Agrarisch Uitzendburo Harry van Heijningen BV (Naaldwijk)	2,9	2,67	~	2,46	8,5%	~	~	~	7	~	450
74	Uitzendbureau IJsselmonde (Zwijndrecht)	2,5	2,5	2,8	2,5	0,0%	31,6%	21,0%	22,0%	9	3	240
75	Rijnstreek (Alphen a/d/ Rijn)	1,9	2,5	2,2	1,9	31,6%	5,6%	24,0%	~	4	16	202
76	Personeelsdiensten Twente BV (Wierden)	2,2	1,8	~	1,5	20,0%	~	~	18,8%	3,5	~	51 FTE per week
77	Novelle Uitzendorganisatie BV (Roosendaal)	1,3	1,5	2	1,1	36,4%	~	~	~	~	~	~
78	Jobfors BV (Amersfoort)	1,09	0,849	~	0,135	528,9%	~	~	~	2	~	35
79	DEP WORKS BV (Amsterdam)	1,3	0,8	~	0,6	33,3%	~	~	8,6%	2	9	32
80	Stichting Charity Works (Den Haag)	0,95	0,74	1,5	0,7	5,7%	~	33,0%	~	10	~	100
81	DenK Werving & Selectie (Tilburg)	0,4	0,2	~	0,04	400,0%	~	~	58,0%	2	~	11
82	Strada Arbeidsmobiliteit & Re-integratie (Heerlen)	0,15	0,015	~	~	-	~	~	75,0%	1	~	~

In miljoen euro
~ Onbekend