

Flexmarkt Omzetranglijst 2007

Groei flexbranche remt af

Na een fantastisch 2006 moest een groot deel van de branche over 2007 aanzienlijk lagere groeicijfers rapporteren. Een normaal conjunctuurverschijnsel of voorbode van een depressie? De flexbranche ziet de toekomst in ieder geval vol vertrouwen tegemoet: de prognoses geven een omzetstijging van meer dan twintig procent aan voor 2008.

ROEL TER STEEG, RICHARD TIELEMAN, MAAIKE HEIJLTJES

Het jaar 2007 begon goed, de economie floreerde en de flexbranche bloeide mee. Maar in de loop van de tweede helft van het jaar werden de berichten somberder. Het aantal uitzendenden bleef achter in vergelijking met 2006, de omzet bleef groeien maar op een lager niveau. De arbeidsmarkt-krapte werd in 2007 nog nijpender, voor personeelsleveranciers een groot knelpunt. Aan de andere kant leek de vraag in sommige branches te dalen onder invloed van internationale economische ontwikkelingen.

MINDER GROEI

Van de 81 bedrijven die hun omzet van 2007 hebben doorgegeven voor de Flexmarkt Omzetranglijst, kunnen we van 60 bedrijven ook beschikken over de omzetgegevens van 2005 en 2006. Deze groep bedrijven groeide in 2006 nog 20,5 procent, van in totaal 6,3 naar 7,6 miljard euro. In 2007 zetten deze zestig bedrijven in totaal 8,6 miljard om, een stijging van 12,6 procent. Net als voorgaande jaren was de omzet-groei het laagste bij de toptien: 11,3 procent in 2007 ten opzichte van 19,2 procent in 2006. De middelgrote en kleine flexbedrijven groeiden nog meer dan 20 procent, maar doordat de toptien ruim 88 procent van de omzet vertegenwoordigt komt het totale groeicijfer uit op 12,6 procent. De brutomarges van de branche blijven op hetzelfde gezonde niveau. Absolute nummer 1 Randstad laat een margestijging zien bij een afremmende omzetgroei. Bij het interpreteren van deze brutomargegegevens moet wel worden meegenomen dat relatief weinig organisaties deze informatie prijsgeven.

STIJGERS

De omzetranglijst toont aan dat bedrijven die alternatieve bronnen van uitzendkrachten aan weten te boren



goede zaken doen. Organisaties die werken met buitenlandse uitzendkrachten, zoals Otto en Covebo, laten bovengemiddeld hoge groeicijfers zien en verwachten dat deze groei ook in 2008 doorzet. Hetzelfde geldt bijvoorbeeld voor studenten- en seniorenuitzendbureaus.

Uit een analyse kunnen we voorzichtig concluderen dat detacheerders niet harder groeien dan uitzenders. Uit de omzetranglijst hebben we acht bedrijven genomen die zelf aangaven dat het overgrote deel van hun omzet wordt verdiend met detachering. We vergelijken deze acht met acht typische uitzendbedrijven uit de omzetranglijst met zoveel mogelijk vergelijkbare omzetten. De omzetgroei in 2007 bleek bijna gelijk: 22,7 procent voor de acht detacherende bedrijven, 22,0 procent voor de vergelijkingsgroep.

TEGENVALLEND

Van de 46 bedrijven die een prognose voor 2007 afgaven, zijn er 24 in geslaagd deze prognose waar te maken of te overschrijden. Als je kijkt naar de totale geprognosticeerde omzet van alle bedrijven die een prognose hebben ingeleverd, dan blijkt dat dit bijna exact werd gerealiseerd in 2007. In haar totaliteit kan de flexbranche de toekomst blijkbaar heel goed inschatten. Dit beeld wordt echter sterk beïnvloed door AB die zijn prognose voor 2007 ruimschoots haalde wat door de hoge omzet van het bedrijf zwaar mee-



weegt in het totaal. Als je de toptien buiten de berekening houdt, dan blijkt dat bij de middengroep (nr. 11 t/m 31 van de Omzetranglijst) de gerealiseerde omzet 3,8 procent lager uitpakte dan geprognosticeerd. Bij de overige (kleinere) bedrijven is in 2007 in totaal maar liefst 16,9 procent minder binnengehaald dan deze bedrijven aan het begin van 2007 voorspelden.

OMZETGROEI

	N	'05 - '06	Weging	'06 - '07	Weging
Grote bedrijven (nr. 1 t/m 10 omzetranglijst)	10	19,2%	89,2%	11,3%	88,2%
Middelgrote bedrijven (nr. 11 t/m 30 omzetranglijst)	15	31,6%	7,5%	22,6%	8,1%
Overige bedrijven (nr. 31 t/m 81 omzetranglijst)	35	31,7%	3,3%	21,6%	3,7%
Totaal	60	20,5%	100,0%	12,6%	100,0%

De weging wordt bepaald door het aandeel in de totale omzet

N = aantal bedrijven waarvan de omzetten van 2005, 2006 en 2007 bekend zijn, alleen die bedrijven zijn in deze berekening meegenomen

BRUTOMARGES

	N	2006	2007	Afwijking
Grote bedrijven (nr. 1 t/m 10 omzetranglijst)	2	19,1%	20,6%	1,5%
Middelgrote bedrijven (nr. 11 t/m 30 omzetranglijst)	6	28,6%	28,3%	-0,4%
Overige bedrijven (nr. 31 t/m 81 omzetranglijst)	22	24,3%	24,9%	0,7%
Totaal	30	24,8%	25,3%	0,5%

N = aantal bedrijven waarvan de brutomarges voor 2005, 2006 en 2007 bekend zijn, alleen die bedrijven zijn in deze tabel meegenomen

VERANTWOORDING OMZETRANGLIJST 2007

De Flexmarkt Omzetranglijst 2007 is samengesteld op basis van gegevens die door de bedrijven zelf zijn aangeleverd. Alle bij Flexmarkt bekende leveranciers van personeelsdiensten is gevraagd schriftelijke data aan te leveren. In totaal hebben dit jaar 81 bedrijven informatie aangeleverd. De flexmarktspecialisten Roel ter Steeg en Richard Tieleman van Mazars Berenschot Corporate Finance hebben de beschikbare gegevens geanalyseerd en geïnterpreteerd.

De volledige Flexmarkt Omzetranglijst vindt u ook op onze website www.flexmarkt.nl/omzetranglijst. Ontbreekt uw organisatie dit jaar in het overzicht dan kunt u een bericht sturen naar flexmarkt@reedbusiness.nl. U wordt dan volgend jaar automatisch benaderd voor deelname.

VOORUITZICHTEN

Volgens de specialisten van Mazars Berenschot Corporate Finance heeft de flexmarkt op dit moment last van een 'midcycle dip'. Zij zijn van mening dat in het tweede deel van 2008 de groeicijfers weer omhoog gaan. De mening van sommige experts dat een economische depressie dreigt, delen zij momenteel niet. De normale flexmarktcyclus duurt acht jaren en die zijn nu nog niet vol gemaakt. Het is volgens hen ook wel normaal dat tijdens een opwaartse conjunctuur de heel hoge groeicijfers van het begin op den duur iets afvlakken. Dat gebeurt het eerst bij de algemene uitzenders. De specialisten bloeien later op en laten dan ook langer hoge groeicijfers zien. De flexbranche deelt blijkbaar het optimisme van Mazars Berenschot Corporate Finance. De bedrijven die een prognose voor 2008 hebben afgegeven, verwachten gemiddeld een omzetstijging van 20,5 procent. Veel bedrijven, met name de grote beursgenoteerde die de totale omzetranglijst het sterkst beïnvloeden, geven echter geen prognose voor 2008 af.

Flexmarkt

**MAZARS BERENSCHOT
CORPORATE FINANCE**

De toptien flexbedrijven

Sterkste groeidaling bij grote flexbedrijven

De tien grootste flexbedrijven van Nederland realiseerden in 2007 een omzet van 7,5 miljard euro, 11,3 procent meer dan in 2006. In 2006 groeide de toptien nog ruim 19 procent.

De toptien vertegenwoordigt 83,7 procent van alle in deze omzetranglijst gerapporteerde omzet. De samenstelling blijft stabiel. De enige verandering is dat Humares uit de toptien is verdwenen. Het Zeeuwse bedrijf is van plaats acht teruggevallen naar plaats vijftien. Dit wordt niet veroorzaakt door een werkelijke daling van de totale omzet die in 2007 op 158 miljoen euro uitkwam, maar door een andere berekening van de cijfers. Dit jaar rapporteerde Humares voor de eerste keer de Nederlandse cijfers afzonderlijk, eerder lukte het niet helemaal deze te separeren van de totale omzet. Met terugwerkende kracht is ook de Nederlandse omzet voor 2006 ingevuld. Doordat Humares uit de toptien is gevallen kan Vebego weer terugkeren. Dit bedrijf liet in 2007 weer stevige groei zien en zit de nummer negen, Brunel,

dicht op de hielen. Randstad staat onaantastbaar op nummer één, op een veilige afstand van bijna anderhalf miljard euro van USG People.

KAMPIOEN

Timing is met 55% groei de absolute groeikampioen van de toptien. En dat hoge percentage is puur op eigen kracht gerealiseerd, het bedrijf heeft in 2007 geen overnames gedaan. Voor 2008 geeft de directie overigens aan dat het bedrijf zowel autonoom als door acquisities wil groeien. Door de sterke groei van Timing is het verschil met Olympia (een plaats hoger op de ranglijst) een heel stuk kleiner geworden. In 2006 was Olympia nog de grootste groeier van de toptien, maar in 2007 groeiden maar liefst vijf bedrijven uit de toptien harder.

AB, Timing en Vebego zijn, in tegenstelling tot de algemene trend, in 2007 harder gegroeid dan in 2006. Vedior vertoonde in 2007 de minste stijging, de groei bleef steken bij 2,9 procent. Het concern had dan ook een onrustig jaar met eerst de wisseling van CEO en daarna de aankondiging van de overname door Randstad. Wellicht lag de focus meer intern dan extern. Aan de andere kant groeide het concern ook in 2006 al het minst hard van alle toptienbedrijven.

OVERNAMES

Volgend jaar komt er in ieder geval een plekje vrij in de toptien omdat Vedior wordt overgenomen door Randstad. De nummer elf, Vitae, zal niet doorschuiven naar boven omdat dat bedrijf wordt overgenomen door Manpower. De totale omzet van Manpower en Vitae samen was in 2007 517,5 miljoen euro, hoger dan de omzet van Adecco. Op basis hiervan is de verwachting dat Manpower in de omzetranglijst van 2008 op de derde plaats terechtkomt.

Omzetranglijst toptien flexbedrijven

Nr.	Naam	Omzet 2007	Prognose omzet 2007	Groei '05-'06	Groei '06-'07	Brutomarge 2006 (%)	Brutomarge 2007 (%)	Eigen medewerkers 2007	Gedeta- cheerden 2007	Bemiddelde UZK's 2007
1 (1)	Randstad (Diemen)	3.218,0	~	18,5%	10,5%	24,3%	26,7%	6.400	~	111.500
2 (2)	USG People (Almere)	1.724,0	~	20,2%	7,9%	~	~	4.840	~	~
3 (3)	Vedior (Hilversum)	595,0	~	11,8%	2,9%	~	~	1.649	~	~
4 (4)	Adecco (Utrecht)	480,0	~	13,4%	6,9%	~	~	987	2.923	13.577
5 (5)	Manpower (Diemen)	432,1	~	28,0%	17,6%	~	~	1.038	~	16.625
6 (6)	AB (Wirdum)	358,0	323,7	19,5%	26,7%	14,0%	14,5%	4.800	2.700	19.000
7 (7)	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	218,5	~	37,4%	14,4%	~	~	460	1.150	27.500
8 (9)	Timing (Apeldoorn)	199,0	~	21,9%	55,5%	~	~	478	~	6.723
9 (10)	Brunel (Amsterdam)	138,1	~	28,0%	17,4%	~	40,2%	277	1.610	~
10 (11)	Vebego Services (Voerendaal)	137,8	129,1	20,6%	21,9%	21,0%	~	~	~	~

In miljoen euro
~ Onbekend



Omzet grote flexbedrijven 2001-2007

Nr.	Naam	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Prog 2008
1	Randstad (Diemen)	2.341,8	2.167,8	2.075,2	2.163,8	2.457,6	2.912,2	3.218,0	~
2	USG People (Almere)	~	~	~	851,0	1.329,3	1.597,5	1.724,0	~
3	Vedior (Amsterdam)	622,0	595,0	486,0	478,0	517,0	578,0	595,0	~
4	Adecco (Utrecht)	407,0	392,0	310,0	353,0	396,0	449,0	480,0	~
5	Manpower (Diemen)	274,0	256,0	231,0	260,6	286,9	367,3	432,1	~
6	AB (Wirdum)	~	~	~	219,8	236,4	282,5	358,0	410,0
7	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	69,5	78,5	85,2	101,5	139,0	191,0	218,5	~
8	Timing (Apeldoorn)	54,5	57,5	58,1	84,9	105,0	128,0	199,0	~
9	Brunel (Amsterdam)	89,9	66,5	61,6	74,2	91,9	117,6	138,1	~
10	Vebeego Services (Voerendaal)	95,9	90,3	83,9	90,3	93,7	113,0	137,8	~

In miljoen euro
~ Onbekend

Marktaandeel toptien 2006 en 2007

Nr.	Naam	Omzet 2007	Aandeel 2007	Omzet 2006	Aandeel 2006
1 (1)	Randstad (Diemen)	3.218,0	42,9%	2.912,2	43,2%
2 (2)	USG People (Almere)	1.724,0	23,0%	1.597,5	23,7%
3 (3)	Vedior (Hilversum)	595,0	7,9%	578,0	8,6%
4 (4)	Adecco (Utrecht)	480,0	6,4%	449,0	6,7%
5 (5)	Manpower (Diemen)	432,1	5,8%	367,3	5,5%
6 (6)	AB (Wirdum)	358,0	4,8%	282,5	4,2%
7 (7)	Olympia Uitzendgroep (Den Haag)	218,5	2,9%	191,0	2,8%
8(9)	Timing (Apeldoorn)	199,0	2,7%	128,0	1,9%
9 (10)	Brunel (Amsterdam)	138,1	1,8%	117,6	1,7%
10 (11)	Vebeego Services (Voerendaal)	137,8	1,8%	113,0	1,7%
	Totaal	7.500,5	100%	6.736,1	100%

In miljoen euro
~ Onbekend

Middelgrote en kleine bedrijven

Meer groei dan de toptien, minder dan in 2006

Ook de groei van de middelgrote en kleine flexbedrijven nam in 2007 af, maar minder hard dan van de toptien. Dit segment realiseerde iets meer dan twintig procent omzetsijging, terwijl in 2006 het groeipercentage nog ruim dertig procent was. De resultaten lopen wel erg uiteen, van krimp tot meer dan honderd procent groei.

Het middensegment is voor deze analyse gedefinieerd als de nummers 11 t/m 30 van de omzetranglijst. Het gaat dan om flexbedrijven met een omzet tussen de 25 en de 95 miljoen euro in 2007. De totale omzetgroei in dit segment was exact dubbel zo groot als de omzetgroei van de toptien: 22,6 procent. In deze berekening zijn alleen de cijfers van de bedrijven waarvan de gegevens over 2005, 2006 en 2007 bekend zijn meegenomen. Dit betekent dat de resultaten van sterke groeiers als DNC en StudentenWerk niet zijn meegerekend (omdat van deze bedrijven bij Flexmarkt geen cijfers van 2005 bekend zijn).

Ook de omzet van het middensegment is in 2007 minder hard gegroeid dan in 2006. In 2006 konden deze bedrijven nog een omzetsijging van 31,7 procent rapporteren, de omzetsijging van vorig jaar (22,6%) blijft hierbij behoorlijk achter. Voor 2008 verwachten de bedrijven die een prognose hebben afgegeven gemiddeld een groei van 23,5 procent, ongeveer op hetzelfde niveau als 2007 dus.

UITEENLOPEND

De groeicijfers van het middensegment lopen veel meer uiteen dan van de toptien. De grootste groei werd gerealiseerd door DNC De Nederlanden Compagnie (72,2%), Brinkhof Groep (93,3%) en StudentenWerk (106,7%). De groei van DNC is deels

gehaald door de overname van TTP Groep en Share IT Services. De bedrijven die de laagste groei realiseerden zijn Humares (1,1%), In Person (4,3%) en CRS Groep (5,3%). De twee laatstgenoemde bedrijven groeiden in 2006 nog meer dan veertig procent! Consolid lijkt zelfs gekrompen van 36,1 naar 34,4 miljoen euro omzet, maar dat wordt veroorzaakt door de verkoop van een bedrijfs onderdeel op het gebied van re-integratie. Als de omzet van het verkochte bedrijfs onderdeel ook uit de omzet van 2006 wordt gehaald, resteert 29,5 miljoen euro. De overgebleven bedrijfs onderdelen lieten in 2007 dus achttien procent groei zien. DPA stond vorig jaar op nummer dertien in de Flexmarkt Omzetranglijst maar heeft dit jaar geen gegevens aangeleverd. Uit het jaarverslag blijkt dat de omzet is gedaald. De groei was vorig jaar ook al relatief beperkt, gezien de grote overname van Flexgroep die toen is gedaan. Het lijkt erop alsof het bedrijf een deel van de geacquireerde omzet niet heeft kunnen vasthouden.

OVERIGE BEDRIJVEN

In totaal hebben 51 bedrijven met een omzet van minder dan 25 miljoen hun omzetgegevens bij Flexmarkt aangeleverd. Van 35 van deze organisaties zijn ook de cijfers over 2005 en 2006 bekend. Als we naar deze bedrijven kijken, zien we over 2007 een groei die



net iets lager ligt dan bij de middengroep, namelijk 21,6 procent. De ondernemers in dit segment hadden duidelijk meer verwacht van 2007: de gerealiseerde omzet ligt bijna 17 procent lager dan de prognoses aangaven. Voor 2008 zet men in op een vergelijkbare groei als in 2007: 21 procent.

Bij deze bedrijven is de variatie in de groeicijfers nog groter dan in het middensegment. Sterkste groeiers waren Reuvers Uitzendbureau (214,3%), Pay for People (86,5%) en Krekels Personeel (82,5%). Daarentegen krompen Groen Uitzendbureau en Talent&Pro met respectievelijk 6,5 en 1,6 procent en bleef de omzet van Prima Personeelsplanning, StudiJob en X-Equo op hetzelfde niveau als in 2006.

Flexmarkt
MAZARS BERENSCHOT
CORPORATE FINANCE

Omzetranglijst middelgrote en kleine flexbedrijven

Nr.	Naam	Prognose omzet 2008	Omzet 2007	Prognose omzet 2007	Omzet 2006	Groei '06-'07	Groei '05-'06	Bruto-marge 2006 (%)	Bruto-marge 2007 (%)	Eigen mede-werkers 2007	Gedeta-cheerden 2007	Bemiddel-de UZK's 2007
11	Vitae (Amsterdam)	~	94,4	100,0	82,5	14,4%	39,8%	46,0%	45,4%	400	1.200	~
12	Luba Groep (Leiden)	~	93,7	~	82,7	13,3%	11,9%	~	~	275	~	~
13	DIT Bouw en Techniek, voorheen DIT Group (Rosmalen)	110,0	90,0	92,0	69,0	30,4%	46,8%	~	~	2600	~	~
14	OTTO (Venray)	103,8	80,247	~	54,947	46,0%	11,0%	~	~	~	~	~
15	Humares Groep (Vlissingen)	~	73,3	~	72,5	1,1%	-	~	~	~	~	~
16	DNC De Nederlanden Compagnie NV (Den Haag)	~	66,3	~	38,5	72,2%	-	26,3%	27,3%	98	511	13
17	Jenrick (Culemborg)	67,5	63,0	55,0	48,0	31,2%	27,3%	~	~	24	562	~
18	In Person Personeelsgroep (Hengelo)	56,0	49,0	55,0	47,0	4,3%	42,4%	~	~	101	~	~
19	MF Groep (Groningen)	~	39,545	~	35,1	12,7%	18,2%	~	~	89	~	~
20	Covebo (Nijkerk)	60,0	39,3	~	~	-	-	~	~	63	~	1.040
21	Brinkhof Groep Nederland (Epe)	49,9	37,3	34,3	19,3	93,3%	27,0%	~	~	~	~	~
22	StudentenWerk (Hoofddorp)	59,0	37,2	~	18,0	106,7%	-	32,0%	34,0%	139	10	4.100
23	DA&A Driessen (Helmond)	43,0	37,0	39,3	30,2	22,5%	40,5%	15,0%	~	110	~	4.000
24	Consolid (Amsterdam)	35,8	34,4*	~	36,1	-4,7%	33,7%	~	~	103	523	310
25	Wiertz Groep (Kerkrade)	40,0	33,3	41,0	25,0	33,2%	72,4%	18,0%	23,0%	70	230	1.900
26	MT&V Werving & Selectie (Amsterdam)	38,0	29,0	32,5	22,0	31,8%	69,2%	~	~	~	~	~
27	Zuidgeest (Ridderkerk)	30,0	28,7	30,5	26,5	8,3%	19,4%	25,5%	20,0%	~	~	~
28	CRS Groep (Eindhoven)	30,5	26,4	28,5	25,0	5,6%	47,9%	~	~	84	784	~
29	Worktrans (Purmerend)	31,5	26,3	26,5	18,5	42,2%	49,2%	24,0%	20,0%	72	190	2.004
30	InAxtion Uitzendgroep BV (Dordrecht)	31,5	25,9	~	19,8	30,8%	-	~	~	40	~	650
31	Dosign Engineering (Rotterdam)	25,5	22,2	~	~	-	-	~	~	25	341	~
32	AXS Groep (Rotterdam)	24,0	20,9	15,0	14,4	45,1%	17,1%	39,0%	~	43	~	387
33	Hobij Groep (Vegchel)	24,5	20,6	~	18,0	14,4%	28,6%	~	26,5%	43	146	1.934
34	Willems Groep (Borculo)	~	20,5	21,7	18,3	12,0%	22,8%	~	~	~	~	~
35	Oranjegroep Holding BV (Rotterdam)	25,0	19,5	~	~	-	-	~	~	~	~	~
36	U.B.N. Uitzendburo B.V.	22,0	19,0	~	16,5	15,2%	-	~	26,5%	58	5	600
37	Talent & Pro (Leusden)	~	18,3	24,1	18,6	-1,6%	39,8%	40,6%	40,0%	60	277	~
38	Elite Bouw (Gorinchem)	23,0	17,5	16,5	11,3	54,9%	59,2%	16,0%	~	~	~	~
39	Regiebouw (Leiden)	20,0	17,3	18,0	16,4	5,5%	23,3%	~	~	15	300	~
40	De Flextra-Groep (Barendrecht)	20,0	16,7	12,7	11,5	45,2%	16,2%	17,9%	~	14	250	150
41	Studentalent (Den Haag)	18,6	15,5	13,7	11,4	36,0%	25,3%	~	~	~	~	~
42	BouwGenius Groep (Den Bosch)	17,0	15,5	18,5	14,8	4,7%	46,5%	19,0%	17,6%	21	48	420
43	Axxicom Personeelsdiensten BV, voorheen Intergom Uitzendbureau (Schiedam)	15,5	13,7	15,2	12,6	8,7%	14,5%	28,4%	31,7%	52	~	1.950
44	Europrofessionals Uitzendbureau (Denekamp)	14,8	12,3	12,0	9,8	25,5%	48,5%	22,0%	26,0%	8	~	360
45	Undutchables Recruitment Agency (Amstelveen)	12,4	11,9	11,3	10,9	9,2%	32,9%	40,0%	27,2%	48	23	625

Nr.	Naam	Prognose omzet 2008	Omzet 2007	Prognose omzet 2007	Omzet 2006	Groei '06-'07	Groei '05-'06	Bruto-marge 2006 (%)	Bruto-marge 2007 (%)	Eigen medewerkers 2007	Gedeta-cheerden 2007	Bemiddel-de UZK's 2007
46	Krekels Personeel (Sittard)	15,0	11,5	12,0	6,3	82,5%	117,2%	16,0%	~	48	~	1.085
47	Opstap BouwPalet (Enschede)	12,0	10,8	10,0	9,2	17,4%	1,1%	~	~	~	~	~
48	Careermaker Uitzendorganisatie (Rotterdam)	15,0	10,8	~	~	-	-	~	~	45	~	1.300
49	Kronenburg BV (Nijmegen)	12,0	10,0	~	~	-	-	20,0%	20,0%	20	200	280
50	FairFlex Group (Hoofddorp)	11,0	9,8	10,0	9,4	4,3%	49,2%	28,0%	28,0%	26	~	1.600
51	Pay for People (voorheen: YourMatch Payroll Services) (Rotterdam)	17,5	9,7	7,5	5,2	86,5%	33,3%	10,0%	12,5%	8	~	2.300
52	De Uitzendspecialist (Rotterdam)	12,8	9,6	9,0	7,9	21,5%	38,6%	27,6%	18,2%	~	~	~
53	Prima Personeelsplanning (Groningen)	12,7	8,5	~	8,5	0,0%	44,1%	~	~	18	32	1.200
54	Attract Uitzendbureau (Ede)	~	8,3	8,5	7,3	13,7%	25,9%	20,0%	24,0%	25	~	~
55	InterWork BV/InterWork Bouwbedrijven BV(Amsterdam)	10,0	8,1	8,0	6,1	32,8%	52,5%	~	~	19	130	~
56	Duijndam Uitzendgroep b.v. (Wateringen)	~	7,8	~	4,4	77,3%	-	~	~	12	~	320 gem
57	Plattland Uitzendorganisatie (Hoogeloo en Deurne)	9,0	7,5	~	5,2	44,2%	-	14,2%	16,0%	7	150	650
58	WLK personeelsdiensten (Hoorn)	8,0	7,3	7,0	5,2	40,4%	6,1%	22,0%	24,0%	20	27	1.045
59	Greenjob (Monster)	8,5	7,0	7,7	6,4	9,4%	39,1%	18,3%	~	28	~	780
60	StudiJob (Amsterdam)	6,4	6,2	6,3	6,2	0,0%	29,2%	~	~	8	~	134
61	VZM Uitzendgroep (Bleiswijk)	6,8	6,0	5,6	5,1	17,6%	54,5%	16,8%	~	6	8	566
62	Werkcentrale Nederland (Schiphol)	5,8	5,7	4,6	4,3	32,6%	30,3%	28,0%	42,0%	7	~	~
63	Laudame Financials (Capelle a/d IJssel)	7,5	5,5	5,0	3,3	66,7%	57,1%	~	~	6	40	~
64	Debotech (Roermond)	5,4	4,9	~	3,4	44,1%	-	17,5%	19,0%	6	18	93
65	Experience-it B.V. (Venlo)	5,0	4,7	~	~	-	-	~	27,7%	60	~	~
66	Dynamic@Work (Gorinchem)	4,0	3,9	3,5	3,5	11,4%	45,8%	27,0%	~	6	20	150
67	A1 Personeelsdiensten BV (Arnhem)	6,8	3,9	~	~	-	-	~	~	25	11	~
68	Module Uitzendorganisatie (Schiedam)	3,8	3,5	3,7	2,5	40,0%	31,6%	35,0%	39,0%	9	16	50
69	MAGEON-BV (Utrecht)	4,2	3,5	~	~	-	-	~	~	~	~	~
70	EP'92 Uitzendbureau (Den Haag)	3,5	3,3	~	2,9	13,8%	-	27,0%	30,0%	11	~	~
71	Scaftech Uitzendwerk(Weert)	3,5	3,0	2,7	2,6	15,4%	18,2%	18,9%	19,1%	4	~	80
72	X-EQUO (Rijswijk)	3,1	2,9	3,2	2,9	0,0%	20,8%	20,0%	~	15	30	~
73	Groen Uitzendburo (Epe)	3,1	2,9	3,8	3,1	-6,5%	34,8%	20,0%	21,0%	9	~	~
74	Uitzendbureau IJsselmonde (Zwijndrecht)	2,8	2,5	2,1	1,9	31,6%	0,0%	16,9%	21,0%	9	2	215
75	Ervaren Jaren (Alphen a/d Rijn)	2,8	2,5	2,3	2,1	19,1%	50,0%	25,0%	27,2%	~	~	~
76	Reuvers Uitzendbureau (Erica)	2,3	2,2	1,5	0,7	214,3%	-	25,0%	21,0%	3	20	180
77	Rijnstreek (Alphen a/d Rijn)	2,2	1,9	1,8	1,8	5,6%	38,5%	29,0%	24,0%	5	15	225
78	Excellent (Rotterdam)	~	1,4	~	~	-	-	~	~	12	~	99
79	Novelle Uitzendorganisatie BV (Roosendaal)	2,0	1,1	~	~	-	-	~	~	6	~	127
80	Stichting Charity Works (Den Haag)	1,5	0,8	~	~	-	-	~	33,0%	7	~	100
81	Stafflease (Oldenzaal)	1,4	0,7	~	~	-	-	~	~	2	70	50

In miljoen euro
~ Onbekend